

# Mode Réflexe Ou Mode Raison

Camp-Meeting IPR 23 septembre 2020

Parminder Biant – vidéo n°1

<https://www.youtube.com/watch?v=Z5C9LaEmVes>

## Table des matières

---

<i>Prière Silencieuse</i> .....	2
<i>La Paresse : Faculté Inhérente A La Nature Humaine</i> .....	2
<i>Nous Devons Avoir Conscience De Notre Propre Nature Humaine.</i> .....	3
<i>Pas Un Encouragement A Étudier La Psychologie</i> .....	3
<i>Une Nouvelle Perspective Pour Aborder La Parole De Dieu</i> .....	3
<i>Mécanisme Du Cerveau Rapide : « Ce Que Vous Voyez, C'Est Tout Ce Qu'Il Y A »</i> .....	4
<i>Ne Pas Se Battre Contre Ce Mécanisme, Mais En Être Conscient</i> .....	4
<i>Différencier « Discernement » Et « Intuition »</i> .....	5
<i>Exemple Du Risque D'Utiliser Une Mauvaise Méthodologie : Sur Qui Repose En Réalité Le Succès Des Grosses Entreprises ?</i> .....	5
<i>Qui Est Responsable Du Succès Ou De L'Échec Du Mouvement ?</i> .....	7
<i>Les Anciens, Selon Notre Réflexion En Mode Rapide ?</i> .....	7
<i>Le Mouvement Est Toujours Debout Malgré Le Départ D'Enseignants Renommés</i> .....	7
<i>Responsabilité De L'Encadrement Intermédiaire Dans Le Mouvement – Catégorie Non Visible</i> .....	8
<i>Passer Du Mode De Réflexion Rapide Au Mode De Réflexion Lent : Clé Du Succès Ou De L'Échec</i> .....	8
<i>Prière</i> .....	9

## *Prière Silencieuse*

---

Amen.

Je veux souhaiter la bienvenue à tous à ce camp-meeting.

A cette étape, c'est le troisième de la série.

En fonction de l'avancement de mes pensées et de mes idées lors de ce camp-meeting, nous pourrions continuer cette étude au prochain camp-meeting que nous avons planifié. Et pour ceux d'entre vous qui ne sont pas au courant, le prochain camp-meeting auquel je participerai, se déroulera en octobre – la dernière semaine d'octobre, avec le ministère français Le Grand Cri (**Note importante : C'est le ministère « Éden à Éden » qui relaie le message du Cri de Minuit**).

## *La Paresse : Faculté Inhérente A La Nature Humaine*

---

Dans les deux derniers camps-meetings, nous avons discuté de la méthodologie : nous avons discuté de plusieurs détails techniques, de plusieurs problèmes, auxquels nous sommes confrontés lorsque nous étudions la Parole de Dieu. Ces facteurs vont du simple fait de ne pas être correctement formés à l'approche de la Parole de Dieu, à certains facteurs inhérents à la nature humaine.

Depuis plusieurs années maintenant, j'ai déclaré que plusieurs de nos enseignants – je le dis sans détour – sont paresseux.

Ce n'est pas une insulte, c'est un point de vue, qui je pense, est vraiment factuel.

Malheureusement, beaucoup de personnes ont considéré des déclarations comme celles-ci, ou similaires, comme des insultes. Et j'espère, particulièrement après les dernières semaines de camp-meeting, que les gens commencent à voir les choses sous une lumière différente.

Quand nous commençons à considérer l'esprit humain, une des choses qui est clairement évidente, est que nous sommes paresseux de façon inhérente. Ce ne doit pas être confondu avec le fait que quelqu'un ait des habitudes paresseuses. Ce n'est pas un problème que les gens règlent eux-mêmes. C'est quelque chose qui est inhérent à la nature humaine, cela a été conçu par Dieu de cette façon.

Et les scientifiques évolutionnistes arrivent à la même conclusion mais l'expliqueront d'une manière différente : ils expliqueront pourquoi nous sommes dans notre situation actuelle, d'une manière différente.

Nous savons que les conséquences du péché qui est entré dans ce monde ont changé les choses ; cependant, ce n'est pas une de ces choses.

## ***Nous Devons Avoir Conscience De Notre Propre Nature Humaine.***

---

Les gens m'ont demandé si je pouvais leur donner des ressources ou des informations sur des études complémentaires concernant ce sujet ; et j'étais réticent à le faire, j'ai évité de le faire.

## ***Pas Un Encouragement A Étudier La Psychologie***

---

Quand les gens commencent à réfléchir à ces questions, ils peuvent devenir fascinés par ce sujet de la psychologie ; et ce n'était pas mon objectif d'encourager cela.

J'ai donc essentiellement essayé d'éviter de diriger les gens à étudier le sujet plus en profondeur. Je ne dis pas qu'il est mauvais d'étudier mais je dis que c'est un moyen pour arriver à une fin, ce n'est pas une fin. Et je pense qu'il y a un danger qui pèse sur nous, de se laisser absorber par l'étude de la psychologie humaine plutôt que de traiter du sujet du Cri de Minuit.

C'est pourquoi j'ai personnellement évité de donner des documents ou références-source concernant ce sujet car les gens en deviennent excités.

Le danger que j'ai vu arriver dans cela et d'autres domaines n'est pas seulement que cela devient captivant, un peu d'informations n'est pas seulement dangereux ; mais un problème qui peut survenir est que les gens veulent exploiter cette nouvelle façon de penser, ces nouvelles vues, et ils pensent qu'ils peuvent changer les choses.

J'ai déjà eu, avec des gens, des conversations au cours desquelles ils veulent changer le cerveau rapide, ils veulent traiter avec le *cerveau* réflexe d'une manière, pensent-ils, où ils peuvent gérer cette partie de notre être. Et j'ai tenté de leur dire que c'est un projet vain.

## ***Une Nouvelle Perspective Pour Aborder La Parole De Dieu***

---

La raison pour laquelle nous considérons ce sujet concernant la nature humaine, n'est pas d'étudier la science séculière de la

psychologie – non pas que je dise qu’un tel projet est mauvais, mais je veux vraiment encourager les gens, si vous voyez et comprenez ce concept, à le voir dans la Parole de Dieu.

Je crois que si vous deviez revenir en arrière et lire des déclarations tirées de la Bible ou de l’Esprit de Prophétie, avec cette nouvelle perspective, vous verriez les choses différemment.

Et je pense que ce projet-là est une quête qui en vaut la peine.

Je n’essaie pas de stocker des informations – « stocker » signifie « garder pour moi-même » ; je n’essaie pas de cacher des choses aux gens.

## **Mécanisme Du Cerveau Rapide : « Ce Que Vous Voyez, C’Est Tout Ce Qu’il Y A »**

---

Donc quand nous avons parlé de synecdoques (*Note : figure de rhétorique consistant à prendre le plus pour le moins [ex. une voile pour un navire], le singulier pour le pluriel [ex. l’ennemi pour les ennemis]...ou inversement*), je voulais que nous voyions que ce n’est pas juste un sujet de « comment nous lisons », ou de grammaire, ou de langue.

Les synecdoques sont extrêmement problématiques quand il s’agit de l’étude de la Parole de Dieu. Et pourquoi sont-elles si problématiques ? C’est parce que nous sommes programmés pour vivre de cette façon, pour penser de cette façon.

Car la définition d’une **synecdoque**, quand il est dit « **la partie = le tout** », c’est le même mécanisme ou le **même mode de pensée** qu’utilise votre **cerveau rapide** : « **ce que vous voyez, c’est tout ce qu’il y a** ». Et vous êtes programmés pour vivre de cette façon, vous ne pouvez pas changer.

## **Ne Pas Se Battre Contre Ce Mécanisme, Mais En Être Conscient**

---

Si nous voulons être de brillants étudiants de la prophétie, ce que nous devons faire, ce n’est pas nous battre contre notre nature, mais au contraire, c’est tenir compte de toute notre nature. Vous devez avoir une conscience de ce que vous faites.

J’espère que nous connaissons tous le mot (dans les différentes langues) « intuitif ». Le problème est que cette idée [tout ce que vous voyez, c’est tout ce qu’il y a] est une déclaration intuitive, un mode de vie intuitif. Si vous êtes comme une machine – j’utilise ce type d’analogie, vous êtes

programmés pour penser que ce que vous voyez, est tout ce qu'il y a ; il n'y a rien de plus.

C'est pourquoi, dans ce Mouvement, nous avons commis tant d'erreurs dans notre application prophétique. Vous avez tous vu ces études que nous avons faites il y a 3, 4, 5 ans, dans lesquelles des groupes d'étudiants se réunissent, discutent d'une histoire ou d'un sujet, et pensent avoir produit une grande lumière. Et la raison pour laquelle ils pensent cela, est que par nature, nous pensons que ce que nous voyons – dans l'histoire – est tout ce qu'il y a. Et ce n'est simplement pas le cas.

### *Différencier « Discernement » Et « Intuition »*

---

Les êtres humains pensent – vous pensez que vous êtes doués pour émettre des jugements ; nous n'appelons pas cela « jugements » – nous christianisons ce terme, et lorsque vous christianisez un terme, il commence à prendre une nouvelle vie : il devient intouchable – nous l'appelons « discernement », car le discernement est lié, d'une certaine manière, à Dieu ou à un ange ou au Saint-Esprit.

Je ne dis pas que le discernement, à ce niveau, n'existe pas. Je dis que ce qui passe pour du discernement, la grande majorité du temps, est juste de l'intuition. Et parce que nous n'avons pas une conscience critique de cela, nous commettons des erreurs. Nous sommes trop prompts à penser que Dieu nous a dirigés vers une certaine conclusion, pour découvrir, seulement plus tard, que nous nous sommes lourdement trompés ; et c'est pourquoi cette question devient si importante. Nous pensons que nous sommes doués pour formuler des jugements concernant le futur, mais le problème est que nous ne sommes pas bons dans ce domaine.

### *Exemple Du Risque D'Utiliser Une Mauvaise Méthodologie : Sur Qui Repose En Réalité Le Succès Des Grosses Entreprises ?*

---

Nous prenons trop de décisions basées sur ce que je vais juste appeler une mauvaise méthodologie.

Je vais maintenant vous en donner un exemple : si vous considérez l'économie des États-Unis, si vous deviez regarder un indice boursier appelé « S&P 500 » (*Note : indice boursier basé sur les 500 grandes sociétés cotées sur les bourses aux États-Unis. L'indice est possédé et géré par Standard & Poor's, l'une des trois principales sociétés de notation financière*) – il s'agit d'un indice des plus grosses entreprises aux États-Unis en valeur de marché – (j'ai un motif pour soulever ce

sujet, ce n'est pas une étude sur l'indice boursier), si vous deviez considérer les plus grosses entreprises, j'aurais peut-être tort sur ce pourcentage, mais ce n'est pas très éloigné : 25% ; je vais juste dire les 5 à 10 plus grosses entreprises (je pense que c'est 5 mais je vais juste dire 5 à 10) – ces quelques entreprises de première importance représentent 25% de la valeur de cet indice. Ce sont des entreprises extrêmement puissantes : Apple que nous connaissons tous, est une de ces 5 entreprises ; la valeur d'Apple est supérieure à celle de la plupart des pays du monde, tellement elle est puissante. Une autre entreprise puissante est Microsoft ; et aussi Amazon, Tesla.

### *Sur Les Patrons ?*

*La raison pour laquelle j'ai mentionné cela est que cette façon de penser – ce que vous voyez, c'est tout ce qu'il y a – est simpliste : nous sommes enclins à penser que ces entreprises et leur réussite sont basés sur le dirigeant, le patron, celui qui dirige cette entreprise. Je suppose que la plupart d'entre vous connaît le nom de ces personnes qui dirigent Amazon ou Tesla ; certains d'entre vous connaissent peut-être le patron d'Apple. Je suppose que la plupart d'entre vous n'a aucune idée de qui dirige Microsoft. La raison pour laquelle je mentionne ceci, est que ce que feront les gens est : « ce que vous voyez, c'est tout ce qu'il y a ».*

Si ce Mouvement est en difficulté, ou a du succès – nous allons poursuivre avec l'option de l'échec – que voyez-vous, quand vous essayez de comprendre pourquoi il y a cet échec ? Que voyez-vous ? Voyez-vous ce Frère ou cette Sœur en Suède, ou en Italie, au Mozambique ? Les blâmez-vous pour les problèmes ? Qui reçoit le blâme ? Ma présentation vais-je dire ; nous savons tous que c'est moi. Je veux dire ceci : quand vous pensez à des entreprises comme celles que j'ai mentionnées, leur réussite ou leur échec n'est pas fondamentalement dépendant de la personne qui dirige ces entreprises.

### *Ou Sur Les Cadres Intermédiaires ?*

Cela a été prouvé encore et encore, c'est un argument fallacieux. Tous ces salaires énormes que gagnent ces cadres supérieurs ne sont qu'un gaspillage d'argent ; ces cadres supérieurs qui dirigent les entreprises à ce niveau très élevé, ont en réalité une très petite influence sur le succès ou l'échec de ces entreprises. Et la raison pour

laquelle nous croyons qu'ils ont une influence si puissante, est qu'ils deviennent le visage de ces entreprises.

## **Qui Est Responsable Du Succès Ou De L'Échec Du Mouvement ?**

---

### **Les Anciens, Selon Notre Réflexion En Mode Rapide ?**

---

Tous ces problèmes existent en raison de « comment vous pensez ». Si quelque chose devait m'arriver demain, vous verriez que ce Mouvement – cette entreprise, continuerait dans la même trajectoire que celle dans laquelle elle se trouve déjà : l'échec. Et ce que vous apprendriez, est que la raison pour laquelle nous sommes dans le désordre aujourd'hui n'est pas ma faute. Mais tout le monde pense que c'est le cas, parce que vous avez été piégés – piégés par votre propre cerveau : vous utilisez cette fonction, cette partie de votre cerveau (*cerveau rapide*) et vous suivez cette méthodologie (« ce que vous voyez, c'est tout ce qu'il y a »). Et je reçois donc le blâme !

### **Le Mouvement Est Toujours Debout Malgré Le Départ D'Enseignants Renommés**

---

Nous savons que ce que je dis est juste, cela a été prouvé encore et encore. Considérez tous ces enseignants renommés qui ont fait partie de notre Mouvement : les gens pouvaient penser que si nous perdions ces enseignants intelligents, le Mouvement s'effondrerait. Et nous sommes toujours là...

Nous avons des enseignants très renommés et très compétents ; et les gens pouvaient penser que si ces enseignants partaient, le Mouvement s'effondrerait. Mais nous voici aujourd'hui, nous sommes encore là. Et toutes ces personnes sont parties.

Ce Mouvement ne dépend pas de ma présence.

Nous pourrions le formuler d'une manière différente ; mais la science et la religion se rencontrent à ce point. Vous pouvez imaginer, si vous le souhaitez, que Dieu dirige ce Mouvement et qu'il n'est pas nécessaire que je sois là ; ou vous pouvez étudier la psychologie et l'économie, et prouver le même point.

J'ai dit que ce Mouvement se dirige vers l'échec, c'était juste un exemple bien sûr.

Donc le Mouvement se dirige vers le succès ; et s'il doit remporter le succès, qui est la personne la plus importante dans le Mouvement ? MOI (*l'Ancien Parminder le dit en français*). Quelqu'un dit « Dieu » (*dans le fil de*

*conversation de la plateforme Zoom*) ; non ce n'est pas Dieu, c'est moi. Et c'est le point essentiel : c'est une question portant sur « comment vous pensez ». Le fait que certains répondent « Dieu » indique qu'ils ne comprennent pas les points que j'essaie de faire.

Pour terminer, je souhaite dire ceci. Si vous allez dans une entreprise et que vous voulez blâmer quelqu'un, vous devriez blâmer ce qui suit : pas la personne qui est au sommet – moi, ne me blâmez pas, ce n'est pas ma faute ; et ne blâmez pas les personnes au bas de l'échelle, ce n'est pas leur faute.

### **Responsabilité De L'Encadrement Intermédiaire Dans Le Mouvement – Catégorie Non Visible**

---

Il s'agit toujours du personnel d'encadrement inférieur intermédiaire.

Je vous laisse donc considérer, dans cette organisation – dans cette entreprise, qui est le personnel d'encadrement inférieur intermédiaire. Quand vous aurez compris cela, alors vous saurez qui blâmer et qui féliciter, car c'est toujours à ce niveau que le succès ou l'échec arrive.

Mais pour la plupart des gens, ce groupe n'est pas visible ; les perturbateurs sont les ouvriers lambda, ou le patron. Et ce que vous verrez, si vous avez une qualification en économie et en psychologie – nous pourrions l'appeler « psycho-économie », c'est que si vous voulez avoir une entreprise brillante, vous ne pouvez pas vivre comme ceci (*cerveau en mode rapide*) ; mais tout le monde le fait.

Le succès ou l'échec de ce Mouvement n'est pas subordonné à mon comportement ou à celui de l'Ancien Tess ; nous avons une très petite influence. Quand le succès ou l'échec se produit, c'est au sein de ce groupe intermédiaire caché ; et je vous dis que ce que vous faites – blâmer les personnes qui sont en dessous de vous et blâmer celles qui sont au-dessus de vous – n'est pas bien.

### **Passer Du Mode De Réflexion Rapide Au Mode De Réflexion Lent : Clé Du Succès Ou De L'Échec**

---

C'est pourquoi ce sujet devient si pertinent, si significatif pour nous, quand nous commençons à considérer les sujets, non seulement de l'Égalité, du Nationalisme, du Sexisme, de l'Homophobie, mais aussi

comment nous nous rassemblons et créons une organisation appropriée efficace.

Vous toutes les personnes dans la zone intermédiaire – et vous savez qui vous êtes – vous devez commencer à prendre des responsabilités ; et la manière dont vous le faites, si je peux paraphraser Ellen White, c'est par un constant examen de soi. L'auto-examen constant vous fait passer de la réflexion en mode rapide à la réflexion en mode lent ; que ce soit sur le plan doctrinal ou sur le plan organisationnel, c'est là que nous trouverons le succès, ou l'échec.

## **Prière**

---

Notre Père céleste, nous Te remercions. Aide-nous à comprendre notre humanité, aide-nous à réexaminer Ta Parole afin que ces mots puissent vraiment être des paroles de vie pour nous.

Que nous puissions être, de manière individuelle et corporative, ce que Tu avais conçu que nous devions être.

Bénis-nous, nous prions au nom de Jésus. Amen